

Povjerenstvo za provedbu javnog natječaja
za imenovanje referent-komunalni redar JUO Općine Karlobag
KLASA: 119-01/22-01/03
URBROJ:2125-5-22-02
Karlobag 22.07.2022. godine

Natječaj za imenovanje referenta-komunalni redar Jedininstvenog upravnog odjela Općine Karlobag na radno (1 izvršitelj/ica – m/ž) na neodređeno vrijeme uz probni rad od 3 (tri) mjeseca objavljen je dana 22.07.2022. godine u „Narodnim novinama“ broj 85/2022, na web portalu i oglasnoj ploči Općine Karlobag. Rok za podnošenje prijave je osam dana od dana objave.

Podaci vezani uz oglas

*OPIS POSLA, PODACI O PLAĆI TE NAČIN OBAVLJANJA PRETHODNE PROVJERE
ZNAJANJA TE PRAVNI I DRUGI IZVORI ZA PRIPREMANJE KANDIDATA ZA PROVJERU*

Podaci o opisu posla:

Osnovni podaci o radnom mjestu:

Kategorija: III.

Potkategorija: Referent

Razina: -

Klasifikacijski rang: 11.

Naziv: REFERENT-KOMUNALNI REDAR

Stručno znanje:

-gimnazijsko srednjoškolsko obrazovanje ili ekonomska struka

Broj izvršitelja: 1

OPIS POSLOVA: obavlja poslove nadzora provođenja i održavanja komunalnog reda, sudjeluje i organizira rad kod dobivanja sredstava od nadležnih institucija za financiranje kapitalnih projekata na području Općine Karlobag, rješenjem naređuje pravnim i fizičkim osobama radnje za održavanje komunalnog reda, prati izvođenje radova sukladno propisima Općine Karlobag, prati stanje objekata i uređaja komunalne infrastrukture, komunalne opreme i prometne signalizacije na području Općine Karlobag, podnosi izvještaje i zahtjeve za njihovo održavanje odnosno zamjenu, sudjeluje u izradi ili izrađuje prijedloge akata iz svoje nadležnosti, daje mišljenja, tumačenja i odgovore po predmetima u okviru svoje nadležnosti, predlaže pokretanje prekršajnog postupka te izdaje rješenja o prekršaju po skraćenom postupku, izriče mandatne kazne, naplaćuje naknade propisane odlukama Općine Karlobag, evidentira bespravnu gradnju i šalje isto građevinskoj inspekciji, te vodi upisnik predmeta, poduzima i druge radnje neophodne za održavanje komunalnog reda, skrbi o redovnom održavanju službenog voznog parka, obavlja i druge poslove po nalogu pročelnika.

Podaci o plaći:

Plaću radnog mjesta za koje se raspisuje oglas čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta koji iznosi 1.55 i osnovice za izračun plaće, uvećano za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.

Podaci o provjeri znanja i sposobnosti:

Na službenoj web stranici Općine Karlobag <http://www.karlobag.hr> te na oglasnoj ploči Općine Karlobag bit će objavljeno mjesto i vrijeme održavanja prethodne provjere znanja i sposobnosti kandidata, najmanje pet dana prije održavanja provjere. Na oglasnoj ploči i istoj web stranici bit će objavljena i imena kandidata koji ispunjavaju formalne uvjete oglasa s kojima će se provesti testiranje. Prethodnoj provjeri znanja i sposobnosti mogu pristupiti samo kandidati koji ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja. Ukoliko kandidat ne pristupi prethodnoj provjeri znanja, smatra se da je povukao prijavu na oglas.

Provjera znanja i sposobnosti se sastoji od:

1. Pisanog testiranja
2. Intervju

Za svaki dio provjere kandidatima se dodjeljuje određeni dio bodova od 1 do 10.

Pravni izvori za pripremu za testiranje:

1. Statut Općine Karlobag („Službeni glasnik Ličko-senjske županije“ broj: 14/09, 08/13, 17/13 i 11/21)
2. Zakon o lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (NN 33/01, 60/01, 129/05, 109/07, 125/08, 36/09, 36/09, 150/11, 144/12, 19/13)
3. Zakon o službenicima i namještenicima u JLP(R)S (NN 86/08, 61/11)
4. Zakon o općem upravnom postupku („Narodne novine“ br. 47/09)
5. Zakon o komunalnom gospodarstvu („Narodne novine“ br. 68/18, 110/18, 32/20)

Pravila testiranja:

Prethodnoj provjeri znanja mogu pristupiti samo kandidati koji ispunjavaju formalne uvjete iz Natječaja.

Po dolasku na prethodnu provjeru od kandidata će se zatražiti predložak odgovarajuće isprave (osobne iskaznice ili putovnice) radi utvrđivanja identiteta. Kandidati koji ne mogu dokazati identitet ne mogu pristupiti prethodnoj provjeri. Nakon utvrđivanja identiteta kandidata, prethodna provjera započinje pisanim testiranjem.

Na pisanom testiranju nije dozvoljeno koristiti se literaturom i zabilješkama, napuštati prostoriju, razgovarati s ostalim kandidatima niti na bilo koji drugi način remetiti koncentraciju kandidata, a mobitel je potrebno isključiti.

Pisano testiranje traje maksimalno 60 minuta.

Intervju se provodi s kandidatima koji su ostvarili najmanje 50% bodova iz pismene provjere znanja i sposobnosti kandidata na provedenom testiranju

Povjerenstvo za provedbu Natječaja kroz intervju s kandidatima utvrđuje snalažljivost, komunikativnost, kreativnost, profesionalne ciljeve i motivaciju za rad u Općini Karlobag.

Nakon provedenog postupka, Povjerenstvo za provedbu natječaja sastavlja Izvješće o provedenom postupku i utvrđuje rang listu kandidata prema ukupnom broju ostvarenih bodova na pisanom testiranju i intervjuu.

Povjerenstvo dostavlja Pročelniku JUO Izvješće o provedenom postupku koje potpisuju svi članovi Povjerenstva.

Pročelnik JUO donosi rješenje o imenovanju za izabranog kandidata koje se dostavlja svim kandidatima prijavljenim na Natječaj.

Protiv rješenja o prijmu u službu žalba nije dopuštena, ali se može pokrenuti upravni spor u roku 30 dana od dana dostave rješenja.